


สำเนาถูกต้อง

ที่ ๐๐๒๙.๕๑๒/ 

เรียน ผบก.ตม.๔

รอง ผบก.ตม.๔


- เพื่อโปรดทราบ

ผกก.ในสังกัด บก.ตม.๔


สวญ., สว.ตม.จว.ในสังกัด บก.ตม.๔

- เพื่อทราบและดำเนินการตามหนังสือ สตม. ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/๒๑๙๑ ลง ๑๐ ก.ค.๖๑ ท้ายบันทึก ผบก.กม. ที่ ๐๐๑๑.๑๖/๑๗๓๒ ลง ๔ ก.ค.๖๑ เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการร่วมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าวว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเปรียบเทียบปรับคนต่างด้าวที่ทำงาน โดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ พ.ศ.๒๕๖๑

พ.ต.อ.


(พิชญ์วุฒิ สงวนสมบัติศิริ)

รอง ผบก.๗ รรท.ผบก.ตม.๔

 ก.ค.๖๑

สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง


รับที่ ๐๗๐๖๐
รับที่ ๐๙ ก.ค. ๒๕๖๑
๑๖๑๕

กรมตรวจคนเข้าเมือง
เลขรับ ๖๐
วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๑
๑๖.๑๐ ช.

ผอ.ต บก.อก.สตม.
เลขรับ 1352
วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๑
เวลา 14.41 น.

สำเนาถูกต้อง
ที่ ๐๐๑๑.๑๖/๑๓/๓๖
เรียน ผบช.ก, ผบช.น., ผบช.สตม., ผบช.ภ.๑ - ๙

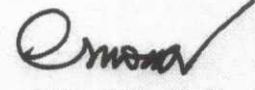
เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไป

พ.ต.อ. 
(ภัทรภวัต สุขแสง)
รอง ผบก.๗ พรท.ผบก.กม.
๕ ก.ค.๖๑

สำเนาถูกต้อง
ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/๒๑๙๑
เรียน ผบช.สตม.

รอง ผบช.สตม.
เพื่อโปรดทราบ
ผบก.ในสังกัด สตม.

เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ตามบันทึก ผบก.กม. ที่ ๐๐๑๑.๑๖/๑๓๓๒ ลง ๔ ก.ค.๖๑
ท้ายหนังสือกรมการจัดหางาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๓/๙๐๘๐๐
ลง ๑๙ มิ.ย.๖๑ เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการร่วมตามกฎหมาย
ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวว่าด้วย
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเปรียบเทียบปรับ
คนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือทำงาน
นอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ พ.ศ. ๒๕๖๑

พล.ต.ต. 
(ภาคภูมิภักดิ์ สัจจพันธุ์)
รอง ผบช.๗ พรท.ผบช.สตม.
๑๐ ก.ค.๖๑

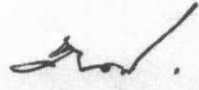
C 3
สำเนาถูกต้อง
ที่ ๐๐๑๑.๑๖/๑๗/๗๒
เรียน ผบช.ก, ผบช.น., ผบช.สตม., ผบช.ภ.๑ - ๘

สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
รับที่ ๘๗๐๖๐
วันที่ ๐๙ ก.ค. ๒๕๖๑
๑๖๑๕

ผอ.๓ บก.อก.สตม.
(วงราชการสงคร.)
เลขรับ ๖๐
วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๑
๑๖.๑๐๕.

ผอ.๓ บก.อก.สตม.
เลขรับ 1352
วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๑
เวลา 14.41 น.

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไป

พ.ต.อ. 
(ภัทรภวัต สุขแสง)
รอง ผบก.๓ พรท.ผบก.กม.
๕ ก.ค.๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๓/ ๕๑๕๑



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เลขรับ 15667
วันที่ 21 มิ.ย. 2561
เวลา 13.35

ก.ล.ค.

กรมการจัดหางาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กทม. ๑๐๕๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการร่วมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

เรียน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

อ้างอิง ๑. หนังสือกรมการจัดหางาน ด่วนที่สุดที่ รง ๐๓๐๓/๕๑๕๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ตช ๐๐๑๑.๑๖/๑๑๕๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบคณะกรรมการร่วมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
จำนวน ๒ แผ่น

ตามที่อ้างอิง ๑ กรมการจัดหางานได้ขอให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติแต่งตั้งผู้แทนเป็นคณะกรรมการร่วมตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งตามอ้างอิง ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้แจ้งการมอบหมายและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นผู้แทนในคณะกรรมการร่วมดังกล่าว โดยแต่งตั้งผู้บังคับการกองกฎหมาย สำนักงานกฎหมายและคดี เป็นผู้แทนหลัก และแต่งตั้งรองผู้บังคับการกองกฎหมาย ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้แทนสำรอง นั้น

คณะกรรมการร่วมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ประชุมพิจารณาออกระเบียบคณะกรรมการร่วมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเปรียบเทียบปรับคนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว กรมการจัดหางาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการร่วมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จึงขอส่งระเบียบคณะกรรมการร่วมดังกล่าวตามสิ่งที่ส่งมาด้วย มาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย กม.
เลขรับ 231
วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา 15.58

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรักษ์ ทศรัตน์)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

งานธุรการและกำนัน พล.อ.กมล.
เลขรับ 537
วันที่ 20 มิ.ย. 61
เวลา 14.50 น.

กองนิติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๔๓๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๑๘๓๓

กองกฎหมาย สำนักงานกฎหมายและคดี
เลขรับ 1870
วันที่ 20 มิ.ย. 2561
เวลา 15.25

ระเบียบคณะกรรมการร่วมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเปรียบเทียบปรับคนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน
หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเปรียบเทียบปรับคนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหา
ว่าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่จะทำได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๑ วรรคสาม แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการร่วมตามกฎหมายว่าด้วย
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการร่วมตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าวว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเปรียบเทียบปรับคนต่างด้าว
ที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจาก
ที่มีสิทธิจะทำได้ อันเป็นความผิดธรรมดาและผิดเฉพาะบทบัญญัติตามมาตรา ๘ ซึ่งกำหนดโทษไว้
ตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
มาตรา ๘ และมาตรา ๔๕ ให้พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับเป็นเงินจำนวนห้าพันบาท
หากคนต่างด้าวนั้นยินยอมเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ข้อ ๔ คนต่างด้าวตามข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าปรับที่เปรียบเทียบตามพฤติการณ์ ดังนี้

(๑) ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าคนต่างด้าวเคยกระทำความผิดตามมาตรา ๘ แห่งพระราชกำหนด
ดังกล่าวมาก่อน และมากระทำความผิดซ้ำอีกเมื่อพ้นสองปีนับแต่วันที่ได้รับการเปรียบเทียบปรับหรือได้รับโทษ
ในความผิดครั้งก่อน ให้เปรียบเทียบปรับเป็นเงินจำนวนสองหมื่นบาท

(๒) ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าคนต่างด้าวเคยกระทำความผิดตามมาตรา ๘ แห่งพระราชกำหนด
ดังกล่าวมาก่อน และมากระทำความผิดซ้ำอีกเมื่อยังไม่พ้นสองปีนับแต่วันที่ได้รับการเปรียบเทียบปรับ
หรือได้รับโทษในความผิดครั้งก่อน ให้เปรียบเทียบปรับเป็นเงินจำนวนสามหมื่นบาท

(๓) ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าคนต่างด้าวเคยกระทำความผิดซ้ำตาม (๑) หรือ (๒) และ
มากระทำความผิดซ้ำเป็นครั้งที่สามขึ้นไป ให้เปรียบเทียบปรับเพิ่มจากอัตราโทษปรับตามที่กำหนดไว้ใน
(๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี อีกจำนวนครึ่งละหนึ่งหมื่นบาท แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินห้าหมื่นบาท

(๔) ถ้าพนักงานสอบสวนเห็นว่าคนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหา มีเจตนาและมีพฤติการณ์ที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศ หรือทำงานอันมีลักษณะเป็นการแย่งงานหรือแย่งอาชีพของคนไทย หรือทำงานที่กำหนดห้ามมิให้คนต่างด้าวทำ ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชกำหนดดังกล่าว ให้เปรียบเทียบปรับเป็นเงินจำนวนสามหมื่นบาท

ข้อ ๕ การเปรียบเทียบปรับตามข้อ ๔ (๔) ให้พนักงานสอบสวนเสนอความเห็นต่อหัวหน้าพนักงานสอบสวนเป็นผู้พิจารณาเปรียบเทียบปรับ

ข้อ ๖ เมื่อพนักงานสอบสวนหรือหัวหน้าพนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับ และคนต่างด้าวได้ชำระค่าปรับแล้ว ให้ส่งตัวคนต่างด้าวนั้นไปยังพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง เพื่อส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร แล้วให้แจ้งกรมการจัดหางานทราบ โดยอย่างน้อยต้องระบุชื่อ สัญชาติ เลขที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเลขประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย เท่าที่จะกระทำได้ โดยแจ้งไปยังหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้แจ้งไปยังกองนิติการ กรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ที่ตั้งอยู่ในเขตรับผิดชอบของสถานีตำรวจนครบาลที่เปรียบเทียบปรับ

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้แจ้งไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ศิริระ บุญภินนท์

อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด

ประธานกรรมการ

พลตำรวจตรี อุดลย์ รัตนภิรมย์

ผู้บังคับการกองกฎหมาย สำนักงานกฎหมายและคดี

ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กรรมการ

สันติ นันทสุวรรณ

ผู้อำนวยการกองนิติการ

ผู้แทนกรมการจัดหางาน

กรรมการและเลขานุการ