

บก.ตม.4

เลขลำดับที่ 2362

วันที่ 10 ก.พ. 2560

เวลา 1300

ด่วนที่สุด

สำเนาถูกต้อง

ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/๓๗๕

เรียน ผบช.สตม.

รอง ผบช.สตม.

- เพื่อโปรดทราบ

ผบก.ในสังกัด สตม.

รอง ผบก.ศทส.ตม.

- เพื่อทราบและดำเนินการตาม ว.ตร.

ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๓๓/๔๐๔ ลง ๖ ก.พ.๖๐ กรณี
กำชับการปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาแรงงาน
ต่างด้าวผิดกฎหมายและการบริหารจัดการแรงงาน
ต่างด้าวทั้งระบบ และซักซ้อมความเข้าใจในการนำ
คนต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายภายใต้
MOU

พล.ต.ต.

(นิติพงศ์ เนียมน้อย)

รอง ผบช.๗ พรท. ผบช.สตม.

๙ ก.พ.๖๐

ด่วนที่สุด

สำเนาถูกต้อง

ที่ ๐๐๒๙.๕๑๒/๖๗๖

เรียน ผบก.ตม.๔

รอง ผบก.ตม.๔

- เพื่อโปรดทราบ

ผกก.ตม.จว.ในสังกัด บก.ตม.๔

สวญ.,สว.ตม.จว.ในสังกัด บก.ตม.๔

- เพื่อทราบและดำเนินการตามหนังสือ สตม. ด่วนที่สุด
ที่ ๐๐๒๙.๑๓๒/๓๗๕ ลง ๘ ก.พ.๖๐ ท้าย ว.ตร. ด่วนที่สุด ที่
๐๐๐๗.๓๓/๔๐๔ ลง ๖ ก.พ.๖๐ กรณีกำชับการปฏิบัติในการ
แก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการบริหารจัดการ
แรงงานต่างด้าวทั้งระบบ และซักซ้อมความเข้าใจในการนำ
คนต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU

พ.ต.อ.

(รุ่งเกียรติ สนแจ้ง)

รอง ผบก.๗ รรท.ผบก.ตม.๔

๑๐ ก.พ.๖๐

ศูนย์พัฒมาน

F562

1

วิทยุในราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

404 = 5 แผน

ความเร่งด่วน **ด่วนที่สุด** ชั้นความลับ

จาก ผ.บ.ตร.
ถึง ผู้รับปฏิบัติ ผบ.ชน., ภ.๑-๙, ทชต., ก., ส., สตม. และ ทชค.

ผู้รับทราบ รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษา และ ผู้ช่วย ผบ.ตร. ในสายงาน (ปป) และ (มค)
ผบ.ช.สยค.ตร./หน.ผอ.ศปก.ตร.

เลขที่	01213
วันที่	
เวลา	16.15น.

ที่ ๐๐๐๗.๓๓/๕๐๕

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ผอ.๓ น.ก.อก.สตม.	
เลขรับ	๑๑๕
วันที่	๗ ก.พ. ๕๐
เวลา	๑๗:๐๐ น.

๑. อ้างถึง

๑.๑ วิทยุ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๓๓/๖๕ ลง ๑๒ ต.ค.๕๙ กำชับการปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ

๑.๒ หนังสือ กรมการจัดหางาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๑๖/ว๕๘๕๔ ลง ๒๓ ม.ค.๖๐ ชักซ้อมความเข้าใจในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU

๒. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายรัฐบาล จึงกำชับแนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติมให้ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการดังนี้

๒.๑ กรณีการเดินทางออกนอกเขตพื้นที่ควบคุมของแรงงานต่างด้าวซึ่งเข้ามาอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลานาน ชนกลุ่มน้อย หรือคนต่างด้าวซึ่งนายอำเภอมีหนังสือรับรองว่าอยู่ในระหว่างการพิสูจน์สัญชาติไทย ซึ่งได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ฉบับลงวันที่ ๑๕ พ.ย.๕๙ (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๓ ตอนพิเศษ ๒๖๐ ง) กำหนดให้แรงงานดังกล่าวอาจขอรับใบอนุญาตทำงานได้ทุกประเภทงาน ซึ่งแรงงานประเภทดังกล่าวถูกกำหนดเขตพื้นที่ควบคุมไว้แต่สามารถออกนอกเขตพื้นที่ควบคุมได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยจะต้องขออนุญาตออกนอกพื้นที่ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ฉบับลงวันที่ ๑๕ มิ.ย.๕๙ เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่ควบคุมและการอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวออกนอกเขตพื้นที่ควบคุม หากเจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจพบการออกนอกเขตพื้นที่ควบคุมโดยไม่ได้รับอนุญาต ให้พิจารณาดำเนินการไปตามกฎหมายและอำนาจหน้าที่ตามนัยมาตรา ๘๒ แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ หรือตามมาตรา ๓๖๘ แห่งประมวลกฎหมายอาญา

๒.๒ กรณีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (บัตรแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (บัตรสีชมพู)) ถ้าได้รับอนุญาตให้ทำงานประเภทกรรมกร (งานประเภทขนส่งสินค้า ก่อสร้าง หรือกิจการอื่นๆ ที่มีลักษณะเดียวกัน) และมีเอกสารเพิ่มท้องที่การทำงานไปยังท้องที่จังหวัดอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว โดยมีหนังสือหรือเอกสารที่ทางราชการออกให้แสดง ตามนัยข้อ ๔ (๓) (ง) แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย ฉบับลงวันที่ ๒๙ เม.ย.๕๙ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติ ครม. เมื่อ ๒๓ ก.พ.๕๙ ซึ่งแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะสามารถเดินทางออกนอกเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดที่ได้จัดทำทะเบียนประวัติ หรือจังหวัดที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน เพื่อไปทำงานในท้องที่ที่เพิ่มเติมตามที่กำหนดได้ หากเจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจสอบแล้วเกิดข้อสงสัย (เอกสารปลอมหรือเหตุสงสัยอื่นๆ) ให้ประสานเจ้าหน้าที่แรงงานในพื้นที่เพื่อพิสูจน์ทราบต่อไป

๒.๓ กรณีการเดินทางของคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU ซึ่งกรมการจัดหางาน ได้มีหนังสือตามข้อ ๑.๒ ชักข้อความเข้าใจในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU ไว้แล้วนั้น เป็นนโยบายการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ที่สำคัญอย่างยิ่งของรัฐบาล เพื่อให้คนต่างด้าวสามารถทำงานกับนายจ้างในประเทศได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเมื่อนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ตามนัย พ.ร.ก.การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้แล้วและคนต่างด้าวดังกล่าวจะเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามกระบวนการและขั้นตอนการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้ MOU คนต่างด้าวดังกล่าวซึ่งได้รับหนังสือเดินทางและเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร จะได้รับการตรวจลงตรา(วีซ่า) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจาก สตม. โดยคนต่างด้าวดังกล่าวจะเดินทางไปจังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว และดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ต่อไป ซึ่งในระหว่างการเดินทางไป ณ ที่ตั้งสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว เมื่อเจ้าหน้าที่ตำรวจได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว หากมิได้ตรวจพบการกระทำความผิดอื่นใด มิให้กักตัวคนงานต่างด้าวดังกล่าวที่ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการตามกฎหมายแล้วไว้ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นไปตามบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ ตลอดจนเพื่อสนองนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาแรงงานและการค้ามนุษย์ต่อไป

๓. ให้ถือปฏิบัติตามวิหตุข้อ ๑.๑ โดยเคร่งครัดและให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นตรวจสอบ กำกับ ดูแล ควบคุม และประชุมชี้แจงการปฏิบัติให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพอย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้ (โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจ จุดตรวจ และจุดสกัดต่างๆ)

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

พล.ต.อ.



(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผบ.ตร.

วิทย์ในราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

3

ความเร่งด่วน **ด่วนที่สุด** ชั้นความลับ

จาก พล.ต.อ.จักรทิพย์ ชัยจินดา ผบ.ตร.

ถึง ผู้รับปฏิบัติ ผบ.ท.น.ภ.๑ - ๙ ศพต. ก. ส. สตม. และ ดชต.

ผู้รับทราบ รอง นรม (พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รอง ผบ.ตร.(มค), รรท.ที่ปรึกษา(มค ๑), รรท.ผู้ช่วย ผบ.ตร. (มค ๒-๔)

ผบช.สยศ.ตร. และ ศปก.ตร.

ที่ ๐๐๐๗.๓๓๗/ ๒๙ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑. รอง นรม.(พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ)/ประธาน กนร. ได้สั่งการในการประชุม คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันที่ (๑๒ ต.ค.๒๕๕๙) กำชับการปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าวทั้งระบบ โดยเฉพาะการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๒. เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบาย รอง นรม./ประธาน กนร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงกำชับให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ให้ บช.น. ภ.๑-๙ ศพต. ก. ดชต. สตม. และ ส. เร่งรัดปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และให้สืบสวนขยายผลเพื่อดำเนินคดีกับนายจ้าง ผู้ประกอบการ ผู้ให้เช่าที่พักพิงและเส้นทาง ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง ทุกราย/ทุกคดี กรณีที่พยานหลักฐานไม่ชัดเจน ให้บันทึกคำให้การบุคคลต่างด้าวดังกล่าว ให้ปรากฏชื่อบุคคล สถานที่ หมายเลขโทรศัพท์ ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไว้เป็นฐานข้อมูลใน สารบบการ สืบสวน เพื่อรวบรวมพยานหลักฐานดำเนินคดีในโอกาสต่อไป

๒.๒ กรณีการกระทำความผิดที่เข้าข่ายเป็นการค้ามนุษย์ หรือมีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปเกี่ยวข้อง หรือร่วมกระทำความผิด ให้ดำเนินคดีในทุกระดานความผิด และพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยถือปฏิบัติตามวิทย์ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๑(ผบ.)/๙๒ ลง ๑๗ ต.ค.๕๘

๒.๓ การตรวจสอบบัตรแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (บัตร์สีชมพู) มท. ได้อำนวยความสะดวกให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถตรวจสอบข้อมูลผ่านทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ได้ จึงให้ทุกหน่วยติดต่อลงทะเบียนกับกรมการ ปกครอง หรือฝ่ายปกครองในพื้นที่โดยตรง เพื่อใช้ในการตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๒.๔ ให้ทุกหน่วยในพื้นที่ตามข้อ ๒.๑ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและประสานการปฏิบัติร่วมกันอย่าง จริงจัง รวมทั้งให้ประสานฝ่ายทหาร ฝ่ายปกครอง รง. พม. และ/หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เพื่อบูรณาการ การทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด

๓. ให้ รอง ผบช. รอง ผบก. ที่รับผิดชอบ กำกับดูแล และควบคุมการปฏิบัติให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย โดยเฉพาะให้กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่เกี่ยวข้องทุกนายต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องหรือแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบจากกรณีดังกล่าวโดยเด็ดขาด ให้ สยศ.ตร.(ผก.) จัดทำแบบรายงานให้หน่วยงานรายงานทุก วันที่ ๕ ของเดือน

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

พล.ต.อ.

(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผบ.ตร.

ตัวหนังสือ

ที่ รง 0๓๑๒/ว ๕๗๕๕



กลุ่มงานความมั่นคง
เลขที่รับ 159
วันที่ 24 ม.ค. 60
เวลา 11.00 น.

กรมการจัดหางาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม.๑๐๔๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอซักซ้อมความเข้าใจในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU

เรียน ปัญญาการตำรวจแห่งชาติ

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับแจ้งจากผู้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ (จก.๓) ที่ได้ดำเนินการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามกระบวนการและขั้นตอนการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้ MOU ตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ และเมื่อคนต่างด้าวได้รับการตรวจลงตราและได้รับอนุญาตให้เดินทางผ่านเข้า มาในราชอาณาจักรจากด่านตรวจคนเข้าเมืองแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตากแล้ว ปรากฏว่า ระหว่างการนำคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาเดินทางไปยังยังสถานประกอบการ ด่านตรวจของสถานีตำรวจภูธรแม่สอด อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ได้ตรวจยานพาหนะทุกคัน และแจ้งให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานฯ ทูกรายที่ได้รับ มอบอำนาจจากนายจ้าง แสดงหลักฐานใบอนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ (แบบ น.จ.๔) มิฉะนั้น จะไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวเดินทางผ่านต่อไป ดังนั้น จึงขอให้กรมการจัดหางานได้แจ้งขั้นตอน การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้ MOU ให้ด่านตรวจได้รับทราบ

กรมการจัดหางานขอเรียนให้ทราบ ดังนี้

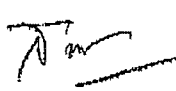
๑. การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับ รัฐบาลต่างประเทศ (MOU) เพื่อมาทำงานกับนายจ้างในประเทศเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล ที่ต้องการลดจำนวนคนต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมาย รัฐบาลจึงได้ออกพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๕
๒. การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ สามารถกระทำได้ ๒ กรณี คือ
 - ๒.๑ กรณีนายจ้างเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานด้วยตนเอง และนายจ้างอาจมอบหมายให้บุคคล อื่นดำเนินการแทนได้ ดังนี้
 - (๑) นายจ้างเป็นนิติบุคคล มอบอำนาจให้ลูกจ้างของนิติบุคคล
 - (๒) นายจ้างเป็นบุคคลธรรมดา มอบอำนาจให้ผู้ที่มีความสัมพันธ์ตามกฎหมายกับตน
 - ๒.๒ กรณีผู้รับอนุญาตเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ได้แก่
 - (๑) ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ (แบบ นจ. ๔)
 - (๒) ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ (แบบ นจ. ๓) ที่ได้รับการผ่อนผันให้ดำเนินการ

ยื่นบัญชี รายชื่อเพื่อขอรับใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว โดยชำระค่ายื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานให้ แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕

/ต. ชั้นตอม...

๓. ขั้นตอนการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้ MOU มีขั้นตอน ดังนี้
 - ขั้นตอนที่ ๑ นายจ้างแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว (โควตา) ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 - ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อนายจ้างได้รับการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าว(โควตา) แล้ว จึงยื่นคำร้องขอให้นำ คนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ที่เป็นสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว พร้อมจัดส่งคำร้องให้ประเทศต้นทาง
 - ขั้นตอนที่ ๓ ประเทศต้นทางรับสมัคร คัดเลือกแรงงาน และจัดทำบัญชีรายชื่อ (Name list) ณ นายจ้างไทย
 - ขั้นตอนที่ ๔ เมื่อนายจ้างได้รับบัญชีรายชื่อ(Name List) จากประเทศต้นทางแล้ว นายจ้าง จะยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวพร้อมชำระค่ายื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และจัดส่งบัญชีรายชื่อให้กรมการจัดหางาน
 - ขั้นตอนที่ ๕ กรมการจัดหางานอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบัญชีรายชื่อ โดยมี เบื้องต้นแจ้งนายจ้าง สถานเอกอัครราชทูตไทยประจำประเทศต้นทาง ด้านตรวจคนเข้าเมือง เพื่อตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้เดินทางผ่านเข้ามาในราชอาณาจักร รวมทั้งแจ้งทางการประเทศ ต้นทางทราบ
 - ขั้นตอนที่ ๖ คนต่างด้าวมีหนังสือเดินทางและเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองเพื่อขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เมื่อได้รับการตรวจลงตรา (วีซ่า) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจากเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองแล้ว จะต้อง เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการทำงาน และการใช้ชีวิตในประเทศไทย ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง
 - ขั้นตอนที่ ๗ คนต่างด้าวซึ่งมีหนังสือเดินทางและได้รับการตรวจลงตรา (วีซ่า) ตามขั้นตอนที่ ๖ แล้ว เดินทางไปยังจังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว แล้วไปตรวจสุขภาพและขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้วจึงเข้าทำงานในสถานประกอบการต่อไป
๔. สำหรับผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ (แบบ จง. ๓) ซึ่งได้ยื่นคำร้องขอให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้ดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวพร้อมชำระค่ายื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานตามบัญชีรายชื่อแล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ตามขั้นตอนที่ ๔ แล้ว ดังนั้น ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ (แบบ จง. ๓) จึงสามารถนำคนต่างด้าวไปดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๕ - ๗ ต่อไปได้ จนแล้วเสร็จกระบวนการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมบัติ นิเวศรัตน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว
โทรสาร ๐๒-๒๕๒๖๖๖๖